

# 山东农大工会简报

## 第一期

(总第 137 期)

山东农业大学工会委员会

2015 年 4 月 25 日

## 目 录

### ☆ 领导讲话

- 邢善萍在第十届教代会暨第十六届工代会上的讲话.....1  
温孚江在第十届教代会暨第十六届工代会上的工作报告.....7

### ☆ 工作动态

- 我校第十届教代会暨第十六届工代会第一次会议隆重召开.....13  
牢记使命 立德树人 办人民满意的高水平大学倡议书.....15  
“双代会”审议通过学校学术委员会章程.....16  
盖会全同志当选山东省教育工会第五届委员会常务委员.....17  
学校召开部门工会换届部署会.....17  
学校召开“双代会”换届工作部署会.....18  
学校召开“双代会”筹委会会议.....19  
校工会部署 2015 年工作.....19  
学校召开“双代会”代表提案落实工作部署会议.....20  
学校领导看望慰问困难教职工.....21  
学校领导到白马河农场看望慰问困难职工.....21  
关于举办庆祝“三八”国际劳动妇女节活动的通知.....21

全校女教职工登山健身庆祝“三八”妇女节·····	22
学校举办春季踏青登山健身活动·····	23
关于组织教职工参加 2015 年就业市场观摩的通知·····	23

## ☆ 基层工作报告

农学院第二届青年教师讲课技能比赛成功举行·····	24
植保学院工会举办丰富多彩的活动庆祝新春佳节·····	25
资环学院庆三八节职工共联欢活动成功举办·····	25
园艺学院成功开展“迎新春”教职工趣味活动·····	26
动物科技学院召开二级教代会·····	26
动物科技学院成功举办教职工“趣味运动会”·····	27
校直机关举办第五届趣味运动会·····	27
食品科学与工程学院召开·····	28
林学院举办女教工趣味健身活动庆祝“三八”妇女节·····	28
林学院第五届教职工代表大会第一次会议隆重召开·····	29
林学院举办第七届青年教师讲课技能比赛·····	30
植保学院举办首届乒乓球友谊赛·····	30
食品学院举办羽毛球师生友谊赛·····	31
植保学院举办青年教师讲课技能比赛·····	31
水土学院举办青年教师讲课技能比赛·····	32
信息学院举办青年教师讲课技能比赛·····	32
化学学院举办青年教师讲课技能比赛·····	33



4月13日下午,我校教职工第十届“院士杯”农大肥业乒乓球比赛在北校区体育馆隆重开幕。副校长孙永华出席开幕式并宣布比赛开幕。

---

主 办：山东农业大学工会委员会

主 编：苑来学

编 辑：李卫东

电子信箱：gh@sdau.edu.cn

地 址：山东省泰安市岱宗大街 61 号

邮 编：271018

电 话：0538-8241899

---

# 坚持从严治党 推进依法治校

(2015年3月21日)

邢善萍

各位代表,同志们:

经过全体与会代表的共同努力,我校第十届教代会暨第十六届工代会就要闭幕了。大会内容丰富,安排紧凑,富有成效;各位代表认真履行职责,积极建言献策,审议并通过了温校长作的学校工作报告等各项决议,选举产生了新一届工会委员会和各专门工作委员会,圆满完成了大会确定的各项任务。在此,我代表学校党委,向大会的成功召开表示热烈的祝贺!

当前,全国上下正全面深入贯彻落实习近平总书记关于“四个全面”战略布局的重要论述,即要“协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党,推动改革开放和社会主义现代化建设迈上新台阶”。强调“四个全面”协调推进,这在我党历史上是第一次,标志着新一届中央领导集体治国理政方略更加完善。作为高等学校,学习贯彻“四个全面”,必须坚定地坚持从严治党,依法治校,深化学校改革,努力建设人民满意的大学。去年“双代会”,我们就深化学校改革作了探讨。今天,我重点就坚持从严治党,推进依法治校,全面落实学校改革任务谈几点认识。

**一、从严治党,依法治校,是办好人民满意大学的必然要求**

党要管党、从严治党,是贯穿习近平总书记党建重要思想的一根红线,依法治校是依

法治国方针在学校的具体体现。我们务必要充分认识从严治党、依法治校对促进学校改革发展的重要意义。

从严治党为学校改革发展提供坚强的政治保证,我们提出了“建设以农业科学和生命科学为优势,多学科协调发展、各具特色,国内同类高校中具有一流水平大学”的发展目标。实现这一目标,必须坚持党要管党,从严治党,自觉把学校党委建设成坚强的领导核心,把各级党组织锻造成富有凝聚力战斗力的坚强堡垒,把广大党员锤炼成推进学校发展的时代先锋。唯有如此,全校上下才能在学校党委的统一领导下,朝着建设高水平大学的发展目标奋力前行。

依法治校是现代大学建设的基本方针,是学校坚持社会主义办学方向,发挥法治重要作用的客观需要;是深化综合改革,提高治理能力和治理体系现代化的内在要求;是保证学校办学宗旨、教育活动符合法治理念的基本途径;也是提高学校管理水平,维护学校、教师、学生权益,实现教育现代化的重要保障。只有真正落实依法治校方略的要求,才能把学校各方面工作都纳入科学化、规范化、法制化的轨道上来。

从严治党与依法治校同向而行、有机统一。依法治校必须坚持从严治党,要以党的坚强领导来确保立德树人根本任务的实现;从严治党必然要求依法治校,要用法治思维、法

治方式来全面推进学校党的建设。从严治党  
和依法治校是摆在我们面前的重要任务。

## 二、坚持党要管党,从严治党,为办好人民满意的大学提供坚强保证

习近平总书记强调,高校肩负着学习研究宣传马克思主义、培养中国特色社会主义事业建设者和接班人的重大任务。加强党对高校的领导,加强和改进高校党的建设,是办好中国特色社会主义大学的根本保证。总书记站在党和国家全局的高度,深刻阐述了高校党建工作的重点任务,对加强高校党建工作领导提出了明确要求。我们必须按照总书记要求,强化管党治党责任,落实立德树人任务,推动党建工作不断迈上新台阶。

### (一)重视思想建党,为立德树人树立正确工作方向

重视思想建党是党的优良传统和政治优势。党的先进性,根本在于指导思想先进,党有力量,在于思想上有力量。新形势下,必须继续坚持思想建党,不断夯实坚固的思想基础,坚定正确的办学方向。

1.加强理论武装,坚定理想信念。思想是行动的先导,思想教育是从从严治党的根本,我们任何时候都要把思想建党放在首要和突出位置。近日,中央印发《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》,强调“加强高校意识形态阵地建设,是一项战略工程、固本工程、铸魂工程”,要求“全面贯彻党的教育方针,强化政治意识、责任意识、阵地意识和底线意识”。习总书记讲,理想信念是共产党人精神上的“钙”,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”。深入学习总书记系列重要讲话精神,必须高度重视和加强马克思主义的指导地位,始终坚定共产主义理想信念。要运用党的

最新理论武装师生头脑、指导实践,把学习中国特色社会主义理论体系和开展中国梦主题教育作为重要政治任务,把社会主义核心价值观教育融入教书育人全过程,不断增强干部师生的道路自信、理论自信和制度自信,使社会主义理想信念溶化到每个人的头脑当中。

2.坚守思想阵地,加强意识形态领导。加强党的思想建设,必须深刻认识占领意识形态阵地的极端重要性和现实紧迫性,巩固壮大主流思想舆论。在党的领导和意识形态领域,在坚持什么、巩固什么、发展什么、反对什么等问题上,必须立场坚定、旗帜鲜明,不能有半点含糊。在学科建设上,学校哲学社会科学理论研究要充分体现“三个自信”;在教学科研中,要坚持学术研究无禁区、课堂讲授有纪律,学校要积极推进“大学生思想政治教育质量提升工程”,启动“标准马克思主义学院”建设,组织开展农业院校思想政治理论课实践教学体系研究;在组织讲座、报告会、研讨会、论坛、学术沙龙等活动,要做到“一会一审”制度,绝不给违法、有害言论和思想提供传播空间。要高度重视网络特别是新媒体的作用,积极推进传统媒体和新媒体的融合发展,主动用好现代信息技术,全面做好舆情引导和网络监控工作,牢牢掌握网络教育和网络舆论的主导权。

3.加强党性教育,提高党员党性修养。这些年我们党先后开展了“三讲”教育、保持共产党员先进性教育、深入学习实践科学发展观、党的群众路线教育实践活动等,活动的目的,都是为了全面加强党的建设,加强党员党性修养,解决党风不正,党性不纯等问题,建设好的党风,提高党员队伍的战斗力。特别是通过党的群众路线教育实践活动,我们更加

清晰地看到,广大党员干部受到了深刻的马克思主义群众观教育,宗旨意识和党性觉悟得到强化,“四风”问题得到有力整治,净化了党风、政风和社会风气。今后,我们要在全体党员中继续加强党性教育和修养,加大培训力度,深化教育内容,丰富教育载体,提高广大党员干部自我教育、自我约束、自我提高、自我完善的素质和能力。要按照中央和上级统一部署,深入开展“三严三实”专题教育活动。引导广大党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,始终保持锐意进取的激情,始终保持道德品行的纯洁性,尽职尽责干好工作。

(二)坚持强基固本,为立德树人提供有力的组织保障

学校党的建设重点在基层,难点也在基层,我们要推动工作重心下移,形成大抓基层、严抓基层的鲜明导向,实现党的建设任务在基层落地生根。

1. 激发基层组织活力,严格党内政治生活。学校始终高度重视加强基层组织建设,注重政治引领,严格组织生活、严明组织纪律。在二级学院不断健全完善党委政治核心、院长行政负责、教授委员会学术决策“三位一体”的管理体制,通过学院党政联席会研究决定重大事项,推动党建工作与业务工作有机结合。始终坚持支部“三建”,即把学生党支部建在专业、年级或班级上,把教师党支部建在学科上,把管理服务党支部建在部门上,不断扩大党的组织和工作覆盖面,增强工作的辐射力和影响力,保证了哪里有党员,哪里就有党的组织。今后工作重点,要进一步严格党内政治生活,使“三会一课”、民主评议、党员党性定期分析等组织生活制度化、常态化,运用好批评与自我批评的武器,解决组织生活平

淡化、随意化、庸俗化问题,使党内民主氛围活起来、政治生活质量高起来、党员身份意识浓起来,真正把党内民主落到实处。要严把入党关口,确保新党员从思想上入党,强化新党员的党章意识和党性教育,使党章这个总章程、总规矩内化于心、外化于行。

2.加强党建骨干队伍建设,强化管党治党责任。组织强不强,全靠领头羊,学校党委始终坚持通过优选、精培、严管,切实配好配强基层党组织负责人。去年新一轮处级干部聘任,一批优秀的干部充实到党务工作岗位上来。今年,要加强教育培训,基层党委换届中,还要进一步充实力量,优化结构,把更多积极向上、有潜力的年轻同志安排到党务岗位上加强历练、促进成长。同时要结合年度考核,探索开展基层党委书记抓党建述职评议工作,进一步明确党建工作方向,完善党建体制机制。我们还要把党支部书记经历作为培养党员的岗位平台和干部选任的重要阅历,注重选拔年富力强的优秀教师党员担任党支部书记,像抓学科带头人那样抓好党务干部队伍建设。要进一步明确党支部书记列席学院党委会,给予与系主任同样的补贴等政治和经济待遇,建立稳定的基层党建经费保障制度和基层党务工作者激励机制。

3.搭建载体平台,创新活动方式方法。基层党组织和党员作用的发挥,关键在于把服务落实到工作的各个方面,寓领导和管理于服务之中,通过优质服务将广大师生团结凝聚在党组织周围。各级党员领导干部要坚持工作重心下移,坚持深入基层党组织帮助开展工作,坚持联系青年教师入党积极分子,联系学生党支部、学生党员。要积极适应新形势、新要求,创新工作方法、内容和机制,精心组织开展各类主题实践活动,发挥党员教学

示范岗、党员责任区、党员服务窗口的引领作用,组织开展大学生党员主题教育活动,通过有针对性的党员教育实践活动,为学校立德树人搭建有效载体,使广大党员真正成为师生学习的榜样和标杆。

(三)持续改进作风,为立德树人营造风清气正的生态环境

坚持从严治党,重在端正党风。结合学校实际,我们要不断巩固和推进教育实践活动作风整改,重点针对师德师风、学风校风加强建设,严格落实党风廉政建设“两个责任”,把从严治党落到实处。

1. 深入推进作风建设,巩固教育活动成果。学校党的群众路线教育实践活动取得了丰硕成果,但作风问题具有长期性、反复性,有个别同志认为活动搞完了,紧绷的弦也该松松了,也有的人还在四下观望,打擦边球。我们要始终保持反“四风”的高压态势,以严肃的态度、严格的标准、严密的举措,坚持一个节点一个节点抓,堵塞漏洞、健全制度,持续用力、久久为功,坚持不懈治理作风问题,坚决防止反弹重复。

2. 加强师德建设,以师风带学风促校风。师德师风是检验一个学校作风建设成效的标尺,也是从严治党成效的体现。近年来,高校教师师德缺失现象时有发生,诸如索要收受学生和家长的礼品、礼金,抄袭剽窃他人科研成果,违规使用科研经费等。针对高校教师师德缺失问题,教育部出台了《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》,并首次划出针对高校教师师德的禁止行为“红七条”。我们务必要严格加强师德建设,严格执行师德“红七条”底线要求,坚决杜绝师德失范现象发生。要强化课堂教学纪律,严格教学考核,加强教学过程督导。要研究健全师德考核机制,

把政治标准作为教师聘用的基本标准,将师德作为考核的重要内容,在职务评审、岗位聘用、评优奖励等环节落实师德“一票否决制”,努力构建师德建设长效机制。

3. 严肃党风党纪,严格落实党风廉政建设两个责任。强化党委管党治党的主体责任和纪委执纪问责的监督责任,是落实党要管党,从严治党的有力武器,也是高校党风廉政建设的關鍵所在。我们要严格落实党委主体责任,全面落实党风廉政建设责任制,构建以纪律教育为核心、警示教育为特色、廉政文化为引领的教育格局,严格执行“三重一大”议事规则,以“三招一用一规范”为重点,严肃党的纪律,严格执纪问责。纪委要落实监督责任,认真履行党章赋予的职责,狠抓正风肃纪,加强监督检查,严肃责任追究。各基层党组织要主动担责,主要负责人要坚持靠前指挥,做到既挂帅又出征,重点工作亲自过问、亲自安排,不打太极,不当甩手掌柜,真正把责任扛在肩上、把工作抓在手上。各级党员领导干部要坚持“一岗双责”,做到业务工作和党风廉政两手都要抓、两手都要硬。全体党员干部要严格落实“三严三实”要求,时刻警醒、保持清廉、坚守底线,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

### 三、坚持法治思维、法治方式,全面加快依法治校的进程

以法治为基础,以现代大学制度为核心的教育管理模式是高等学校深化改革、强化管理的价值取向。面对高等教育发展的新形势新任务新要求,我们必须进一步将依法治校落实到学校工作的方方面面,真正实现学校工作的科学决策、依法决策,加快推动学校的内涵建设和科学发展。

(一)以大学章程为基础,构建全面系统的制度体系

大学章程是大学的宪法,是大学治理理念、治理结构的集中体现,是学校明确办学方向、凸显办学特色、巩固改革成果的重要保障。推进以章程为核心的现代大学制度体系建设是高校管理体制改革的重要突破点。我校从2012年3月成立了章程建设筹备小组,期间多次专题研究、深入调研,并督促各单位各部门对学校近二十年办学过程中形成的规章制度和程序规范进行系统梳理汇总,形成了学校规章制度汇编和学院制度汇编。为理顺学校内部关系,完善制度体系,建设学校《章程》打下了坚实的制度基础。经过起草工作小组反复修改完善,形成了今天提交大会的《山东农业大学章程》(核准稿),通过代表们的认真讨论,起草小组将汇总意见,对《章程》进一步加以完善,最终形成指导我校依法办学的总纲领。我们要以《山东农业大学章程》制定实施为契机,积极构建系统完备、科学规范、运行有效的现代大学制度体系,全面推进依法治校。

(二)弘扬法治精神,提升广大师生员工的法治意识

依法治校要求全体师生员工自觉尊重和维护法治权威,树立法治意识,增强遵纪守法、执行制度的自觉性,形成良好法治环境和氛围。

一要有规则意识。制度、规则一旦确定,就是尺度、标准,是我们处理事务的准绳。无论做什么工作,都要有依法按规则按程序办事的意识,想问题、做事情不能自以为是,凭想当然,也不能明知不合规则,碍于人情或盲目服从,于法外行事。二要有民

主公开意识。加大民主管理和民主监督力度,才能促进工作的规范化、制度化,把依法治校落到实处。这要求各级要贯彻好民主集中制,大力推进信息公开和办事公开,切实增强学校办学理政的透明度和公信力。三要有责权利相统一意识。党员干部要在其位、尽其职、负其责,师生员工都应在学校事务中做到权利与义务的统一。例如,教师有申请职称的权利,但也要承担相应职务的课程和教学任务义务;学生有受教育的法定权利,也有遵守学生行为规范和学校管理制度的义务,等等。

法治意识的确立是高校文化建设、文明成果的体现。当全校都能确立法治意识时,人人以守法循规为荣,以违法违规为耻,人人养成依法办事的习惯,大家争做法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者,这才真正体现了大学应有的法治文化、法治精神。学校要努力发展法治文化,我们每个人都都要为法治文化建设贡献一份力量。

(三)强化制度落实,提高依法治校的能力和水平

“天下之事,不难于立法,而难于法之必行”。制度的制定和完善只是基础工程,更重要的是制度的落实。我们要下大力气提高制度的执行力,确保规章制度得以有效贯彻实施,切实把依法治校落到实处。要进一步贯彻党委领导下的校长负责制,依法健全学校党委会、校长办公会的决策程序;尽快调整组建好新一届学术委员会,充分发挥学术委员会等组织在学术决策中的作用;完善校内重大事项集体决策规则,推进学校决策的科学化、民主化、法治化;发挥教职工代表大会作为教职工参与学校民主管理和监督主渠道的作用;保证学生在使用教育教学设施、资源等方

面受到平等、公正对待;依法在教师聘用、职务评聘等方面建立完善的制度规范等等。通过严格执行、有效实施法规制度,形成遵章管理、按章办事的良好氛围。

#### **四、按照从严治党,依法治校要求,全力抓好当前学校改革的各项任务**

坚持从严治党、依法治校,归根结底要促进学校的健康持续发展。2014年,我们着力在校院两级管理体制、干部人事制度、人才培养模式、科研体制机制、校内资源配置等重点领域扎实推进改革,取得了实实在在的效果。当前,学校改革发展任务依然繁重,事关学校发展全局、牵一发而动全身。改革要有新的突破,更需要我们拿出敢于啃硬骨头,敢于涉险滩的担当精神。尤其今年是“十三五”规划的谋划之年,我们要站在新的起点考虑顶层设计和发展战略蓝图,明确发展方向、发展目标,制定新一个五年发展规划。这直接关系到学校今后的健康可持续发展,必须高度重视,抓紧启动。学校要集中精力,在总结好十二五成绩经验的基础上,深入调研、广泛听取意见,全面论证,及时研究出台学科建设、专业调整、人才队伍建设、科研站园建设等各项规划。在学院层面,新一届学院领导班子要深入研究学院、学科发展方向和目标,针对学院现状进行准确定位,准确把握学科专业在全国的地位、在同类高校的地位、在山东省的地位,认清优势,找准问题,制定切实可行的发展规划。“双代会”后,学校领导和有关部门负责人要深入学院现场办公,指导帮助学院分析形势,查找问题,开展咨询,群策群力,助力学院发展。

学校工作要点提出的各项具体任务,必须突出重点,明确责任,抓好抓实。例如,

按照分类培养的思路提出的“四型”人才培养目标,人才培养修订方案应当尽快出台;针对当前研究生招生面临的形势,要深入研究完善研究生培养办法、导师资格审核办法;协同创新运行体制改革提出构建“学科+领军人才+创新平台”模式,要进一步打造高水平协同创新团队;作物生物学国家重点实验室新一轮评估和土肥资源高效利用国家工程实验室验收工作时间紧、任务重、要求高,要从现在开始就要进入状态,确保顺利通过;继续教育要认真研究如何完善网络教育平台,提升现代远程教育技术在全类培训中的应用水平;学校有的优势学科人才队伍面临断档,要研究如何尽快提升青年教师的专业能力和业务水平,尽快完成新老交替;在实施国际化战略过程中,要深入研究如何进一步拓展合作办学空间,创新合作育人模式,提升合作办学质量;在财务管理中,要研究如何进一步完善经费管理机制,提升节约型校园建设水平;在学校不断完善人防、物防、技防体系基础上,要进一步研究如何做好隐患排查,确保校园安全,等等。要确保每项工作都有人去管、去盯、去促、去干,要对照任务,对帐销号,确保学校的改革按照既定“时间表”和“路线图”深入推进、取得成效。

同志们!2015年,既是“十二五”规划的收官年,也是“十三五”规划的谋划年,学校将在坚持从严治党、推进依法治校、深化综合改革的征程中迈出新步伐。开好局、起好步至关重要。全校上下一定要深刻认识坚持从严治党、推进依法治校的必要性和紧迫性,坚定信心,明确方向,落实任务,盯住目标不放松,坚定信心谋发展,为早日将宏伟蓝图变成美好现实而努力奋斗!

# 山东农业大学 第十届教代会 第十六届 工代会 第一次会议校长工作报告

(2015年3月21日)

温孚江

各位代表、同志们：

现在，我向大会作工作报告，请予审议。

## 第一部分 主要工作回顾

第九届教代会、第十五届工代会于2011年2月召开。四年来，学校全面贯彻落实科学发展观，牢固树立“学用结合、学以实为贵，育人为本、学术至上”的办学理念，坚持内涵发展，深化综合改革，核心竞争力、社会影响力进一步提升，各项事业取得了新的进展。

2011年，学校突出教学中心地位，召开了第四次教学工作会议，全面启动“提升本科教学质量重点工程”，新增2个省级特色专业、1个省级实验教学示范中心，新增1门省级双语教学示范课程，新增4个本科专业、4个学士学位授予专业。学科与平台建设取得新突破，新增生态学一级学科博士点和风景园林学、生态学、草学3个一级学科硕士点；14个学科被批准为山东省“十二五”省级重点学科，其中6个被评为省级特色重点学科；作物生物学国家重点实验室建设通过科技部评估；土肥资源高效利用国家工程实验室获准建设；新增1个农业部综合性重点实验室、2个农业部专业性(区域性)重点实验室、2个农业部农业科学观测实验站；科技创新大楼建设获山东省发改委立项批复。科研经费再创新高，立项经费2.06亿元，首次争取到教育部人文社科项目；获各级各类科技奖励39项，其中获国家科技进步二等奖1项。人才队伍建设取得新成效，新增1个教育部“长江学者

和创新团队发展计划”创新团队，1人入选泰山学者攀登计划、3人入选泰山学者特聘教授，1人当选国家教学名师。

2012年，学校获批为山东省高等教育应用基础型特色名校立项建设单位。国家苹果工程技术研究中心通过科技部验收；成立了山东农业大学农业历史与文化研究中心，组建了山东省农史学会。获省自然科学奖一等奖、省科技进步一等奖等成果奖励34项。启动实施了农业部、山东省人民政府和国家林业局、山东省人民政府共建山东农业大学。新增2个博士后科研流动站，1人入选第二批国家青年千人计划，实现新突破。5人入选山东省“万人计划”第一层次、并被授予泰山学者海外特聘专家称号，1人被聘为泰山学者特聘教授。学校被人社部批准为国家级专业技术人员继续教育基地。成功举办海峡两岸大学校长农业论坛，土地资源管理专业中外合作办学项目获教育部批准。启动杰出校友评选工作，李振声院士荣获首届“山东农业大学杰出校友奖”。新建学实楼、南校区学生公寓等投入使用，办学条件进一步改善。

2013年，学校全面开展了党的群众路线教育实践活动，通过聚焦“四风”问题，加强作风建设，教育实践活动取得了显著成效。扎实推进制度建设，共梳理制度360个，新修订工作程序规范128个，形成学校规章制度选编。开展了本科教学工作审核评估，明确了整改方向和发展目标。学校被批准为山东省首批学分制改革试点高校；新增5门国家级精品

资源共享课、1 个国家级大学生校外实践教育基地。推广订单式继续教育人才培养模式,凝练了“三适应”特色,学校获批国家级科技特派员创业培训基地。新农村发展研究院和国家小麦育种栽培技术创新基地获批建设,新增 2 个省级协同创新中心,牵头成立了国内首个农业大数据产业技术创新战略联盟和农业大数据研究中心。首获国家杰出青年基金,新上 4 个国家社科基金项目。新增国家千人计划 1 人,国家青年千人计划 1 人,泰山学者特聘教授 3 人。成立了大学生创业联盟,创建了省内首个校内培育、基地孵化、市场创业的创业体系。学校荣获“全国毕业生就业典型经验高校 50 强”。

2014 年,学校巩固和拓展教育实践活动成果,落实整改任务,强化内涵发展,深化人才培养模式、人事制度、科研管理体制和资源配置等重点领域综合改革,在努力办好人民满意的高水平大学的进程中迈出了坚实的步伐。具体表现在以下八个方面:

### 一、强化教育教学管理,人才培养彰显新特色

全面提升教育教学水平。以人才培养模式改革、教学内容与方式改革、学分制改革为重点,扎实做好本科教学审核评估整改工作。学校获批成为国家首批卓越农林人才教育培养计划项目试点学校。《学分制管理规定》等系列配套文件通过省教育厅审批,学分制从 2014 级新生起全面实施。学校被列为省属普通本科高校拨款定额改革试点高校,完成 87 个本科专业分类建设方案。扎实推进应用基础型特色名校建设工程,重点专业建设取得显著成效。慕课开发建设进展顺利,学校获批为山东省首批教育信息化试点单位。新增 1 个国家级虚拟仿真实验教学中心、14 门省级精品课程,新上 1 个专业、2 个学士学位授予专业。获山东省高等教育教学成果奖 11 项。

规范研究生培养环节,深化研究生奖助体系改革。共录取博士研究生 112 人、全日制硕士生 1072 人。全面启用学位论文相似性检测系统,严格学位论文评审,切实提升了研究生培养质量。

深化教学内容和课程体系改革,创新发展继续教育体系。函授招生 8329 人,举办各类培训班 62 期、培训学员 7098 人。

### 二、实施人才强校战略,师资队伍建设实现新突破

积极引进和培育优秀高层次人才。引进各类优秀人才 103 名。首次入选长江学者特聘教授,取得新突破。1 人入选泰山学者攀登计划,1 人通过泰山学者海外特聘教授答辩评审。新增国家万人计划 1 人、省级教学名师 1 人。作物学学科入选泰山学者优势特色学科人才团队支持计划。1 人获国家优秀科技工作者、4 人获山东省优秀科技工作者,2 人获山东省有突出贡献的中青年专家,1 人获山东省留学人员回国创业奖。

发挥政策导向激励作用。实行教职工队伍分类管理,健全人才激励约束机制,优化人才服务环境,打造高水平师资队伍。顺利完成新一轮专业技术职务聘任和“1512 工程”遴选。结合学校实际调整校内分配,提高了在职工工和离退休职工的相关待遇。

### 三、坚持以生为本,学生工作再上新台阶

提高学生教育管理水平。把立德树人作为教育的根本任务,积极打造校院两级思政教育工作品牌,突出优良学风建设,贯穿全年组织开展学风精品工程、班级磐石工程、宿舍细胞工程、学业规划工程、学子领航工程等活动,以优异成绩通过全省高校大学生思想政治教育测评工作检查评估。落实各类资助政策,通过奖、勤、助、补、贷等共资助学生 5200 多万元。

做好招生和就业创业工作。面向 29 个省

市招收本科生 7759 人，生源结构更趋优化，生源质量又有提升。建立大学生创新创业孵化基地，成立创新创业实践团队 174 个，立项国家级大学生创业训练(实践)项目 38 项。加大大学生就业指导力度，截止年底，2014 届毕业生就业率 93.6%。

#### 四、发挥学科建设引领作用，科技创新和服务社会能力又有新提升

加强学科和科研平台建设。加大对“十二五”省级重点学科建设工作的管理监督，促进学科建设可持续发展。自主设置 3 个目录外二级学科，新增 3 个工程硕士学位点。完成国家小麦育种栽培技术创新基地和农业部 1 个重点实验室、2 个专业性（区域性）实验室、2 个实验站设计与论证工作。山东省园艺机械与装备重点实验室、泰安茶叶工程技术研究中心顺利通过验收。初步建成岱岳农业协同创新综合试验示范基地。成立了学校社科界联合会、现代农业发展研究院和山东省法学会农事法研究会，为推进学校社会科学发展和应用对策研究搭建了平台。组织举办作物生物学国家重点实验室学术年会、大数据产业技术创新战略联盟理事会年会、首届植物传粉国际研讨会、学术沙龙等各种学术活动 232 场次。

积极争取科研项目。实施项目带动战略，认真组织国家自然科学基金、“973”、“863”、科技支撑计划等各类科技项目申报工作。共立项项目（课题）493 项，立项经费 2.536 亿元。首次主持省重大自主创新专项和泰山学者种业计划项目，其中省自主创新与成果转化专项 2 项。新增省农业产业体系首席 2 人、岗位专家 19 人、实验站站长 1 人。首次在《美国科学院院报》(PNAS)公开发表高水平研究论文。共获各级各类成果奖励 45 项，其中国家科技进步二等奖 3 项，省科学技术奖 11 项。授权专利 124 项，获得植物新品种权 3

项，办理软件著作权登记 21 项。

全面推进产学研合作。与泰安市、东营市、郑州商品交易所、海南南繁研究院、复旦大学、鲁花集团等签署共建协议。共签订各种技术合同、项目合作协议 830 多项，合同金额 6750 多万元。加强校地、校企合作，4 个小麦新品种和 1 个玉米新品种转化金额 1695 万元。农业大数据在“渤海粮仓”项目中得到广泛应用。与省直单位选派到泰安、菏泽两地市帮包村的第三批“第一书记”成功组织了科技服务对接，捐赠小麦新品种良种 3 万公斤，小麦专用肥 141 吨。学校“第一书记”驻村工作队被授予“全国社会扶贫先进集体”荣誉称号。

#### 五、扩大交流合作，开放办学开创新局面

深化与国(境)外高校合作。积极推动国际化办学进程，先后与德国柏林自由大学、比利时列日大学、英国雷丁大学签定合作协议。与美国密西西比州立大学签订“3+1”联合培养项目，与日本九州外国语学院达成“3+1”联合培养项目，与德国 FOM 大学签订经济管理硕士培养协议，与台湾铭传大学达成为期半年的交流项目，与法国图卢兹综合理工学院签订“4+2”硕士培养项目。组织 108 名学生赴台湾中国文化大学、义守大学、中兴大学进行为期半年的学习。10 余个国家(或地区)的外专外教或短期来校访问 140 余人次，近百名教师出国(境)访问交流。

加强校友联谊工作。成立北美、广东、吉林校友分会，完成上海等省外校友分会筹建工作。李玉院士荣获第三届学校“杰出校友奖”。依托教育发展基金会，积极募集和接受社会捐赠，共接受各类捐赠 86 项，捐赠金额 740 多万元。

#### 六、严肃财经纪律，财务管理出台新举措

加强资金筹措与管理。拓展筹资渠道，努力争取各类经费支持。严格预算管理，压缩公

务经费支出,学校财务预算一般性公务支出同比压缩 10%,学校层面的接待经费同比压缩 50%,二级单位的接待经费同比压缩 20%。完善财务管理制度,严肃财经纪律,出台公务接待费、差旅费报销及公务卡结算管理规定,扩大公务卡结算的内容范围,保障公务经费支出的合法性和规范性。组建科研经费管理科,提高了经费使用效益。

2014 年度学校总收入 9.7686 亿元,其中:教育事业费收入 7.335 亿元,科研经费收入 2.1666 亿元,基本建设拨款 2,670 万元。总支出 9.5073 亿元,年末学校贷款余额为 3,593 万元,学校经费运行状况健康良好。

### 七、健全保障机制,管理服务效能得到新提高

抓好重点基建项目。科技创新大楼建设即将完工,南校区菌物实验实训基地、农业部环境毒理检测研究中心实验室、动物保健医院和动物饲养房改扩建等项目建设完成。水工结构实验室主体封顶,地下汽车检测线即将完工。南校区实现了社会化供暖。建设完成南校区青蓝公寓并投入使用,解决了青年教师住房实际困难。

规范资产管理体制。出台公用房屋定额管理办法、专用科研房屋管理使用办法,建立大型仪器设备开放平台系统、大宗物资集中采购平台和网上竞价采购系统等,实现了资产的动态管理。规范学校对外派驻董事监事行为,制定了学校派出董事、监事管理办法。推进校名校标等商标注册工作,通过国家商标局审核发证 54 件。

加强保障体系建设。加强网络技术研究,建设现代教育与信息传输平台,提高校园网络服务水平。加强图书资源建设,增购电子资源数据库 11 个,增订电子图书 20 万册。调整教室布局结构,净增座位 1310 个。改造建成南校区“珍蔬园”文化主题餐厅。完成南校学

生生活区绿化美化一期工程综合改造,学生住宿环境得到进一步改善。完成新胜公寓回购工作,实现了全校学生公寓一体化管理。

做好安全稳定工作。严格落实安全稳定责任制,构建安全稳定长效机制。完善人防、技防、物防等综合防控体系,健全突发事件防范和应急处置机制。开展常态化检查,加大对基建工程、实验室、学生公寓等重点场所的安全检查力度。学校顺利通过教育部和泰安市安全专项检查。

### 八、突出教育实效,思政工作和廉政建设形成新常态

加强思政教育和文化建设。建设“培育和践行社会主义核心价值观”专题网站,向学生发放《中国传统文化读本》学习教材,组织开展中国传统文化系列讲座。强化“两课”、形势与政策、国防知识等教育教学工作。在《中国教育报》、《科技日报》、中央电视台等刊发新闻稿件 110 余篇。积极开展精神文明创建活动,学校被命名为“省级文明单位”。

大力推进廉政建设。开展清退会员卡、切实整治庸懒散、坚决整治会所中的歪风、坚决整治收“红包”及购物卡、坚决杜绝公款吃喝等专项整治工作,取得显著成效。坚持“一岗双责”,强化对“三招一用一规范”等重点工作的监督监察。进一步强化审计监督,对全校 53 个单位进行了全面审计,推进了审计工作的常态化、规范化。深入开展“三廉教育”,组织党员干部、师生员工观看廉政音像教材,与党员干部、教师签订承诺书,营造了风清气正的环境氛围。

刚刚过去的一年,学校探索构建现代大学制度体系,起草制定《山东农业大学章程(核准稿)》,扎实推进了依法治校的进程。全面落实教代会、工代会制度,修订了《山东农业大学教职工代表大会提案工作条例》,完善了学校民主管理制度。充分发挥党外代表人

士、广大师生员工在学校发展和民主管理、民主参与、民主监督方面的积极作用。全力做好离退休工作，严格按照政策落实离退休干部职工待遇，加强关工委等组织建设，发挥老同志在学校建设发展中的作用，离退休工作得到进一步加强。档案、保密、国家安全、计划生育、白马河农场等各项工作也取得了很好的成绩。

各位代表、同志们，经过四年的发展，学校的办学规模稳步扩大，教育教学质量不断提升，办学结构明显优化，办学效益显著增加，整体实力日益增强，为学校实现持续健康发展打下了坚实的基础。全体教职员对学校改革发展的荣誉感、自豪感、责任感不断增强，这是我们加快事业发展的宝贵财富。这些成绩，是在学校党委的正确领导下，全校师生员工共同努力的结果。为此，我代表校行政向为学校发展做出积极贡献的全体教职员和离退休老同志表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们也应清醒地认识到，在学校改革发展的进程中，还面临着诸多挑战和困难：我们的思想解放程度不够高，办学视野还不够开阔，学校的整体实力亟待提升；学校内部治理体系和治理能力亟需加强，依法治校的举措还需进一步细化落地；教学质量有待进一步提高，教学改革的深度和广度还需加大，办学特色仍需进一步培育；学科结构亟待优化升级，部分学科方向凝练不够，优势学科群还需进一步打造；师资队伍建设任务依然艰巨，引进、培养和充分施展人才才能的机制需进一步完善，广大教师的科研能力还需不断增强；协同创新的体制机制还需进一步健全，整合优势力量，组建团队、形成拳头，争大项目、出大成果的工作力度还需进一步加大；开放办学领域需进一步拓宽，国际化办学水平亟需提升；办学资源亟待调整

优化，硬件建设需要进一步加强，管理保障服务水平需进一步提高，等等。

上述这些问题和困难，需要我们在今后的工作中，认真研究思考，切实加以解决。

## 第二部分 今后工作重点

当前，高等教育呈现出新的发展形势和阶段性特征。我们要抓住国家“十三五”规划和高等教育改革发展带来的新机遇，主动适应经济发展新常态，努力提高教育质量、办学水平和办学效益，不断增强学校核心竞争力。

今后一个时期学校工作的总体思路是：全面学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，突出立德树人，彰显办学特色，深化综合改革，推进依法治校，提升教育质量，增强保障能力，团结带领全体师生员工凝心聚力，扎实工作，建设以农业科学和生命科学为优势，多学科协调发展、各具特色，国内同类高校一流的高水平大学。就 2015 年来说，重点做好七项工作：

### 一、推进依法治校，提升学校治理能力

以贯彻实施《山东农业大学章程》为契机，构建系统完备、科学规范、运行有效的现代大学制度体系。理清发展思路，科学编制学校“十三五”发展规划，督导教学学院研究确定未来五年的发展思路和举措。

### 二、突出立德树人，提高人才培养质量

深化本科教学质量工程，全面落实“四型”人才分类培养工作，结合卓越农林人才教育培养计划和学分制管理试点工作的实施，按照“分类培养、夯实基础、强化实践、突出个性”的思路，修订本科专业人才培养方案。继续推进慕课开发和应用，加强信息化教学平台建设。总结名校建设成果，做好项目验收准备工作。健全本科人才培养质量评价机制。完善研究生培养办法、导师招生资格审核办法

和名额配置机制。推广“三适应”人才培养模式,修订继续教育人才培养方案。完善网络教育平台,发挥互联网在教学中的作用。继续实施大学生创新创业引领计划,提高学生创新创业能力。丰富就业教育指导服务体系,促进毕业生更加充分和更高质量就业。

### 三、坚持人才强校,建设高水平师资队伍

实施人才优先发展战略,鼓励学院积极引进培养高层次人才特别是优秀青年人才,充实优化师资队伍。整合人才资源,加强创新团队建设,落实泰山学者创新团队支持计划。深入实施青年教师成长计划,全面提升青年教师的职业素养、专业能力和业务水平。探索建立人才培养、引进、使用和评价机制。制定人才队伍建设规划,完善分类评价、考核、晋升和聘任等办法。推进工资收入分配制度和养老保险制度改革。加强机构编制实名制管理和人事信息化建设。

### 四、坚持科技兴校,增强自主创新和服 务社会能力

以社会需求为导向,制定学科建设规划,加强学科内涵建设,促进学科交叉融合,打造优势学科群。加强各类平台的互联互通,推进协同创新。做好作物生物学国家重点实验室新一轮评估和土肥资源高效利用国家工程实验室验收工作。主动适应战略性新兴产业的发展,认真研究科技工作发展新形势,明确科技发展思路,强化优势研究方向,培育新的科技和学科增长点。开展协同攻关,积极组织申报国家级科技平台(基地)、重大项目、创新团队和科技奖励,争上国家和省级战略联盟。加强校地校企合作,加大成果转化力度,提高服务经济社会发展的贡献率。

### 五、扩大开放办学,积极推进国际化战略

实施“重点学科国际化伙伴计划”,支持教师参与国际科研合作。实施“骨干教师海外培训计划”。积极推进对外文化交流,创造条件吸引国(境)外学生来校交流学习。拓展与

德国 FOM 大学、英国皇家农业大学、台湾中兴大学等高校的合作领域。重点抓好与美国密西西比州立大学、法国图卢兹综合理工学院、日本九州外国语学院、台湾铭传大学等高校的合作项目。

### 六、优化办学条件,提升服务保障水平

严肃财经纪律,着力抓好各项规定的贯彻执行。加强财务管理,强化预算的约束力,严格控制一般性支出,进一步压缩“三公”经费支出。探索科研经费管理新机制,完善“财务网上预约报账系统”。启动招标平台建设,完善评标专家制度。建立“大型仪器设备开放共享管理信息系统”,完善“公用房屋管理信息系统”,优化配置学校公用房屋资源。继续加大审计力度,推进审计工作全覆盖、常态化。优化校区功能布局,统筹校园建设规划。做好科技创新大楼的建设验收和使用管理工作,抓好新建学生公寓规划设计。加强安全管理和校园综合治理,落实安全稳定责任制。

### 七、加强思政教育和文化建设,打造清廉和谐校园

牢牢掌握学校意识形态工作的领导权和话语权,推进“大学生思想政治教育质量提升工程”。组织实施文化建设实事工程,着力打造精品文化项目,提升学校文化软实力。抓好校史馆规划建设,加大学校视觉识别系统推广应用,完善校园标识导向系统。举办丰富多彩的群众性文体活动,构建良好的网络文化环境,加大建设力度,实现校园无线网络全覆盖。严格落实中央八项规定精神和省委实施办法,持之以恒纠正“四风”,营造风清气正的良好环境。

各位代表、同志们,我们要进一步解放思想,开拓创新,增强改革发展意识,全面推进依法治校,不断提高人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新能力,为办好人民满意的高水平大学做出新的更大贡献!

## 我校第十届教代会暨第十六届工代会 第一次会议隆重召开



3月20日至21日，学校第十届教代会暨第十六届工代会第一次会议隆重召开。会议全面总结2011年以来学校工作，研究部署2015年工作，选举产生新一届工会委员会委员和各专门工作委员会委员。党委书记邢善萍作《坚持从严治党，推进依法治校》讲话，校长温孚江作《校长工作报告》。学校老领导、院士、部分专家代表作为特邀代表出席会议，不是代表的全体处级干部列席会议。

副校长孙永华主持会议。山东省教育工会副主席王东光、泰安市总工会副主席郭青、泰安市市直工会主席刘霞出席会议，对大会的召开表示祝贺；学校群团组织代表致贺词。

邢善萍在讲话中指出，当前，全国上

下正全面深入贯彻落实习近平总书记关于“四个全面”战略布局的重要论述。强调“四个全面”协调推进，这在我党历史上是第一次，标志着新一届中央领导集体治国理政方略更加完善。作为高等学校，学习贯彻“四个全面”，必须坚持从严治党，依法治校，深化学校改革，努力建设人民满意的大学。

邢善萍强调，从严治党，依法治校，是办好人民满意大学的必然要求。党要管党、从严治党，是贯穿习近平总书记党建重要思想的一根红线，依法治校则是依法治国方针在学校的具体体现。从严治党为学校改革发展提供坚强的政治保证，依法治校是现代大学建设的基本方针，只有真正落实依法治校，才能把学校各方面工作都纳

入科学化、规范化、法制化的轨道上来。从严治党和依法治校是摆在我们面前的重要任务。

邢善萍要求,要坚持党要管党,从严治党,为办好人民满意的大学提供坚强保证;要坚持法治思维、法治方式,全面加快依法治校工作进程;要按照从严治党、依法治校要求,全力抓好当前学校改革的各项任务。她希望全校上下一定要深刻认识坚持从严治党、推进依法治校的必要性和紧迫性,坚定信心,明确方向,落实任务,盯住目标不放松,坚定信心谋发展,为早日将学校发展蓝图变为美好现实而努力奋斗。

温孚江总结自 2011 年 2 月召开第九届教代会、第十五届工代会以来学校取得的成绩,并从八个方面回顾了学校 2014 年工作情况和成绩,分析了存在的问题与不足,安排部署了 2015 年重点工作。

温孚江指出,四年来,学校全面贯彻落实科学发展观,牢固树立“学用结合、学以致用、育人为本、学术至上”的办学理念,坚持内涵发展,深化综合改革,核心竞争力、社会影响力进一步提升,各项事业取得了新的进展。2014 年,学校强化教育教学管理,人才培养彰显新特色;实施人才强校战略,师资队伍建设实现新突破;坚持以生为本,学生工作再上新台阶;发挥学科建设引领作用,科技创新和服务社会能力又有新提升;扩大交流合作,开放办学开创新局面;严肃财经纪律,财务管理出台新举措;健全保障机制,管理服务效能得到新提高;突出教育实效,思政工



作和廉政建设形成新常态。

温孚江要求,2015 年,要重点做好七项工作。一是推进依法治校,提升学校治理能力;二是突出立德树人,提高人才培养质量;三是坚持人才强校,建设高水平师资队伍;四是坚持科技兴校,增强自主创新和服务社会能力;五是扩大开放办学,积极推进国际化战略;六是优化办学条件,提升服务保障水平;七是加强思政教育和文化建设,打造清廉和谐校园。

各代表团审议通过了《校长工作报告》。大家一致认为,校长工作报告总结成绩实事求是、全面客观,分析问题准确到位,部署工作思路明确、重点突出,非常鼓舞人心,为今后的工作指明了方向。

代表们针对全面深化改革、依法治校、提高教学质量、改善办学条件、加强师资队伍建设、提升管理服务水平、强化学风建设等方面充分发表看法,提出合理建议。

代表们还审议通过了《山东农业大学章程》(核准稿)、《工会工作报告》、《学校财务预决算报告》;投票选举出了新一届工会委员会委员和各专门工作委员会委员;向全校教职工发出了《牢记使命,立德树人,办人民满意的高水平大学》倡议书。

# 牢记使命 立德树人 办人民满意的 高水平大学倡议书

2015年是学校全面深化综合改革、推进依法治校的关键一年,是学校“十二五规划”收官和“十三五规划”的谋划之年,也是充满希望,充满信心之年。新形势、新机遇、新常态、新挑战。学校新的目标、新的任务,给了我们无限的鼓舞与力量。值此,出席学校第十届教职工代表大会暨第十六届工会会员代表大会的全体代表,向全校教职工发出倡议——牢记使命、立德树人,办人民满意的高水平大学!

牢记立德树人使命,共塑国家栋梁之才。育人为本、德育为先,立德树人是教育工作者的根本任务。我们要在人才培养工作中,坚持文化知识和思想品德修养的统一、理论学习与社会实践的统一、全面发展与个性发展的统一。站在党和人民事业长远发展的战略高度,将立德树人、培育和践行社会主义核心价值观贯穿于学生成长成才和健康发展的全过程,为培养具有社会责任感、创新精神和实践能力的优秀大学生不懈努力。

增强理论学习自觉,担当为人师表重任。作为知识创新的先导者、学生成长的塑造者和学校发展的建设者,教师肩负着神圣的历史使命和社会责任,必须以时不我待的精神,增强教书育人的本领。要勤于学、敏于思,把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式,加快知识更新,优化知识结构,拓宽

眼界和视野。要重视对哲学和历史等社会科学的学习,切实增强辩证思维和战略思维能力。要特别强化政治理论学习,系统学习全面推进依法治国的新思想、新观点、新论断,领悟精神实质、把握核心要义。凝聚智慧和力量,为学校改革、发展、稳定贡献力量。

弘扬优秀传统文化,树立高尚师德风范。一个时代有一个时代的使命,一代人有一代人的责任。我们要听从时代的召唤,肩负起历史的责任,承载起几代农大人的光辉与梦想,努力做到:爱岗敬业,为人师表。忠诚于党的教育事业,满腔热情地对待工作、对待学生,把全部精力投入到教学科研管理服务工作中去;崇尚学术,求真务实。恪守职业道德,发扬优良学风,扎扎实实做学问,认认真真搞科研,全心全意抓教学,不断增强科学研究和服务社会能力;学高为师,师德为先。教书者必先强己,育人者必先律己,广大教师要真心关爱影响学生,真诚教育指导学生,以学识魅力引领学生,用高尚师德赢得学生,做一名弘扬优秀知识文化,共倡文明和谐之风的先行者。

新年伊始、万象更新,新征程的号角已经吹响,新的目标和任务需要我们团结协作,凝神聚力,干事创业,奋发进取。让我们以饱满的精神状态和高昂的工作斗志投身教育事业,为办好人民满意的高水平大学而努力奋斗!

## “双代会”审议通过学校学术委员会章程

4月17日,学校召开第十届教职工暨第十六届工会会员代表大会第二次全体会议,审议并通过《山东农业大学学术委员会章程(审议稿)》(以下简称《章程》);召开学校教授委员会全体成员大会,选举产生新一届学术委员会。温孚江当选为学术委员会主任,张宪省当选为副主任。

会议听取科技处处长米庆华关于《章程》起草工作的有关情况汇报,对《章程》进行了审议。《章程》包括总则、组成、职责权限、议事规则和附则共5章23条。代表们审议讨论认为,《章程》内容符合学校实际,对进一步加强学校学术管理,完善内部治理结构,保障学术委员会在教学、科研等学术事务中有效履行相关职能,将发挥重要作用。通过《章程》的实施,必将有效促进学术权力与行政权力的相对分离、相互配合,为实现学术自由、教授治学和提高学术质量提供重要保障。会议一致通过《章程》。

按照教育部《高等学校学术委员会规程》和《山东农业大学学术委员会章程》要求,教授委员会全体成员投票选举产生了学校新一届学术委员会。新一届学术委员会由39人组成,比上一届增加6名,委员组成兼顾了不同学科专业、不同年龄层次,并设立特邀委员4名。

会上,温孚江对学科发展、教授治学、学术委员会作用发挥提出明确要求。

温孚江希望各学院高度重视学科发展。他说,学校一批学科在全国农业院校中有一定优势,培养的学生受到社会欢迎,但是,大家一定要居安思危,深谋远虑,为几十年后学科的生命力考虑,为几十年后农大的发展着想。各学院要按照“错位”“特色”“跨界”的要求认真研究学科发展,把服务经济社会和聚焦国际学科发展前沿作为凝练学科方向的出发点和落脚点,推进学科转型调整与交叉融合。

温孚江要求各学院教授委员会充分发挥作用,推动学院发展。要明确教授委员会的功能定位,厘清学院教授委员会的治学决策范围,完善学院教授委员会的运行机制,全面实践“教授治学”。“教授治学”是教授委员会的本质,委员们要全力以赴做好“治学科”“治学术”“治学风”和“治教学”等方面的工作。

温孚江希望学校学术委员会要遵守章程,恪守职责,推动农大向高水平大学迈进。一要立足学校各项事业发展,重视学术委员会治理职能;二要立足学校治理结构改革,完善学术委员会职能权限;三要立足学术治理职能实现,强化学术委员会内部建设;四要立足优良学术文化建设,提升委员自身的学术休养。委员们要遵循学术规律、尊重学术自由、鼓励学术创新、促进学术发展和人才培养,保障教师、科研人员和学生在教学、科研、学科建设、学术事务管理中充分发挥主体作用,促进学校科学发展。

## 盖会全同志当选山东省教育工会第五届委员会常务委员

山东省教育工会五届一次全委会议、山东省学校工运研究会第六次全体会议，于2015年1月12日至14日在济南召开，我校工会主席盖会全，原工会主席苑来学参加会议。

会上，盖会全同志当选山东省教育工会第五届委员会常务委员和山东省学校工运研

究会第六届理事会副会长；李萍同志当选为山东省教育工会第五届女教职工委员会常务委员。通报了2014年评选出的全省教育工会系统优秀调研成果，我校荣获优秀调研成果组织奖；苑来学选送的论文荣获优秀调研成果二等奖；王其军选送的论文荣获优秀调研成果优秀奖。  
(李卫东)



## 学校召开部门工会换届部署会



1月16日下午，学校召开部门工会换届工作部署会。副校长孙永华出席会议，并对做好换届工作提出要求，有工会分会的基层党委(直属党总支)书记参加了会议。

孙永华在讲话中强调，现在组织部门工会换届工作，是学校中层班子换届工作的重要组成部分，是全体会员政治生活中的一件大事，也是开好学校第十届教代会暨十六届工代会的基础保障。为此，各基层党委(直属党总支)要认真组织、精心安排，努力把本次换届工作搞好。孙永华对换届工作提出三点要求，一要明确责任，加强领导。基层工会组

织是基层党委领导下的，党的群众组织的重要组成部分，本次换届工作要在基层党委的领导下开展，按照要求充分发扬民主，严密程序，严谨工作，高质量的完成换届工作。二要统一思想，提高认识。以高度的责任感把认识统一到学校会议的要求上来。要服从领导、听从指挥、统一行动，精心组织、周密安排，把握原则、严格标准，扎实做好换届中各环节的工作。切实把那些政治素质高、组织观念强、服务意识好、群众基础优、责任心强、热爱工会事业的工会会员推选到基层工会组织中来。三要严格要求，确保质量。各基层党委要精心设计好本次换届工作，要细化工作、优化质量，严格标准、严肃纪律，确保改选换届工作顺利、圆满。

会上，学校工会主席盖会全传达学习了“关于各部门工会改选换届的通知”，就部门工会委员会组成的原则、选举办法和要求、改选换届程序等事宜做出具体布置。

(王其军)

## 学校召开“双代会”换届工作部署会

1月27日,学校召开第十届教职工代表大会暨十六届工会会员代表大会(简称“双代会”)换届工作部署会,对代表选举、委员推荐、提案征集等工作做了具体安排。副校长孙永华出席会议并讲话,各部门工会主席参加了会议。会议由工会副主席李卫东主持。

孙永华在讲话中强调,学校党委非常重视民主政治建设,非常重视教代会制度,大家要充分认识开好我校“双代会”的重要意义。“双代会”是教职工行使民主权利,参与民主管理、民主决策、民主监督的基本形式,是民主协商、沟通信息的重要渠道,也是学校管理体制的重要组成部分。学校坚持党委领导下的“双代会”制度,大力加强校、院两级教代会规范化建设。我校历届“双代会”在围绕中心,服务大局,团结和凝聚广大教职工,在民主管理、服务教学科研、职工维权等方面做了大量工作,在充分调动和发挥教职工积极性和创造性,促进学校民主管理,推进依法办学、依法治校等方面发挥了重要作用,为学校的改革发展作出了积极贡献。

孙永华还对各单位提出要求。一要高度重视,加强领导,精心做好各项筹备工作。要提高认识,统一思想,完善措施,高质量的完成会务工作。要精心组织、周密安排,把握原则、严格标准,扎实做好换届中各环节的工作。二要发扬民主,严格标准,严密程序,严谨工作,

精心组织选好代表。要求代表既要具有广泛性、代表性、先进性、群众性,又要具有政治素质高、组织观念强,有较强的参政议政能力,最重要的是要有热爱工会事业和为群众服务的热情。代表的产生要严格履行自下而上、自上而下的民主程序,由教职工群众反复酝酿,民主推荐,选举产生。三要加强候选人推荐工作的领导,基层党委要对会议的各项工工作全面负责。要求各基层党委通过严格、严谨、严密的工作,真正把教职工中的优秀分子,有较强的政治理论水平和领导能力,德才兼备,作风扎实,工作勤奋,清正廉洁,民主意识强,团结群众,热心服务,有奉献精神的干部和职工推荐到大会的领导机构各专门委员会中。四要认真做好提案征集工作。代表应积极履行代表职责,以高度负责的态度行使提案权。一定要克服随意性,要在深入调查研究、广泛征求意见的基础上,围绕学校改革发展稳定大局和教职工关心的重大问题展开,保证提案质量,超出范围不予受理,各代表团要严格把关。

工会主席盖会全汇报了“双代会”筹备情况,传达了学校《关于转发校工会〈关于召开我校第十届教职工代表大会暨十六届工会会员代表大会的请示〉的通知》。工会副主席王其军对代表选举、委员推荐、提案征集等工作进行了安排。

## 学校召开“双代会”筹委会会议

学校党委决定第十届教职工代表大会暨第十六届工会会员代表大会(简称“双代会”)将于2015年3月召开,为做好“双代会”前的各项筹备工作,学校于2015年1月27日召开“双代会”筹委会第一次会议。筹委会主任、副校长孙永华到会并讲话,会议由筹委会副主任卢国强主持,全体筹委会成员参加了会议。

会上,筹委会主任孙永华就开好“双代会”前期筹备工作提出明确要求。一是要提高认识,高度重视。“双代会”是学校政治生活中的一件大事,是民主办学的具体体现。要求思想上高度重视,行动上尽心尽

力,工作上高标准、严要求。二是要分工明确,各负其责。按照学校的总体安排,倒排时间,严格落实各项工作,大家各司其职,相互配合,精益求精做好工作。三是要加强宣传,营造氛围。打造宣传平台,沟通宣传渠道,营造宣传氛围,提高广大教职工参入的积极性,扩大学校的影响力。四是要加强协调,严格督导。各筹备小组工作中要加强协调配合,严把质量观,为开好会议打好基础。

筹委会副主任盖会全就学校“双代会”筹备工作领导小组及职责进行了传达,明晰了各个筹备工作小组的工作职责和任务。



## 校工会部署2015年工作

3月27日,学校工会召开各部门工会主席会议,会议部署了本年度工会工作和学校女工委工作,对上年度工会经费的使用情况进行了通报。校工会全体人员和各部门工会主席出席了会议。

学校工会主席盖会全强调,工会工作要履行好“四大职能”:一是维护职能。维护教职工的合法权益是工会基本职能,工会要起到党联系群众的桥梁和纽带作用;二是建设职能。充分调动广大教职工的积极性,在学校发

展建设中发挥主人翁的作用;三是参与职能。代表和组织教职工积极参与学校事务管理、民主管理、民主监督;四是教育职能,发挥工会大学校的作用,积极开展思想教育和文化教育。并要求工会工作要围绕学校中心,坚持从严治党,依法治校,办好人民满意的高水平大学。

李卫东部署了工会工作计划和新学期活动安排;李萍安排了学校妇女工作计划;王其军就2014年工会财务使用情况进行了说明。

## 学校召开“双代会”代表提案落实工作部署会议

3月31日,学校召开第十届教职工代表大会暨十六届工会会员代表大会(简称“双代会”)代表提案落实工作部署会议。副校长孙永华出席会议,代表提案涉及到的15个承办部门和单位主要负责人参加了会议。会议由工会副主席李卫东主持。

孙永华在讲话时强调,学校非常重视“双代会”代表提案的落实工作,落实好代表提案也是各部门各单位转变工作作风、增强群众观念的具体体现。

孙永华对代表提案落实工作提出了四点要求:一是各单位、各部门要高度重视提案落实工作。代表提案立案落实工作是教职工参与学校民主管理和民主监督的重要形式,是实现学校决策民主化、科学化的重要渠道,是增强全校教职工主人翁责任感、群策群力办好人民满意大学的重要途径。要做到有案必立,立案必复,办理情况要透明、公开;二是正确对待、处

理提案所涉及的内容。各部门、各单位应该正确对待,积极落实,认真处理,热情回应,以实际行动感谢教职工对学校改革、发展、稳定工作的关注、关心和支持;三是提案落实工作实行责任制。代表提案已呈交书记、校长、分管校领导,落实到承办单位、部门,校工会要代表教职工认真做好提案落实的监督和督促工作。能办理的要及时办理,暂时不能办理的要及时答复,长期不能办理的要做出解释。要举一反三,利用代表提出的问题,带动周围,拉动相似,推动全面工作上台阶;四是要加强宣传工作。每个代表提案都与学校、与教职工的切身利益息息相关,因此要从不同角度对落实情况进行宣传报道,要让教职工及时了解办理情况,要事事有着落,件件有回音,以实际行动取信于广大教职工,推动提案工作深入扎实的开展。

校工会主席盖会全对“双代会”代表提案落实要求进行了说明。



## 学校领导看望慰问困难教职工

2月10日,副校长孙永华和校工会、离退休干部处以及有关学院、部门的负责同志一起,先后到家中医院,亲切看望几位患病正在治疗的教职工,向他们表示亲切的慰问,并送上全校师生的祝福。

孙永华代表学校向患病职工送上困难补助慰问金,并关切地了解他们的病情和治疗进展,鼓励他们树立信心、保持乐观的心态,积极配合治疗,争取早日康复。

患病职工和他们的家人对学校的关心帮

助表示感谢。水土学院白润波老师说,学校、学院和相关部门对我们一家十分关心,提供了很多帮助,自己和家人非常感动,也很受鼓舞,等康复后要继续努力工作,为国家和学校建设发展作出自己的贡献。

今年,经过困难职工个人申请,有关学院、部门审核,经学校特困基金管理委员会研究决定,对11位特殊困难职工进行补助。同日,校工会、离退休干部处和有关学院、部门负责人还分别到其他特殊困难职工家中进行了走访慰问。

## 学校领导到白马河农场看望慰问困难职工



1月30日，副校长孙永华带领校工会一班人去白马河农场看望慰问困难职工，把学

校的关怀和问候带到他们身边。

孙永华一行来到白马河农场困难职工王林峰家，向他表示亲切的慰问，并送上困难补助金。孙永华关切地询问他身体恢复情况，了解家庭生活状况，勉励他和家人要以乐观积极的态度面对生活，战胜困难，树立战胜病魔的信心和决心。王林峰代表全家对学校的关心关怀表示感谢。孙永华要求白马河农场对困难职工在生活和工作等方面给予更多的关心和照顾，积极为他们排忧解难，帮助他们度过难关。

## 关于举办庆祝“三八”国际劳动妇女节活动的通知

各单位、各部门：

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，激扬巾帼之志、奉献巾帼之功，彰显新时期女性“自尊、自信、自立、自强”的风采和奋发向上的精神风貌，激励广大女教职工和女大学生以更加饱满的热情投入到工作、学习和生活中，学校将举办庆“三八”系列活动，现就有关活动通知如下：

### 一、活动主题

今年庆祝“三八”节活动的主题是“快乐工作，幸福生活”。各单位、各部门要紧紧围绕主题，开展特色鲜明、内容丰富的活动，采取多种形式，增强广大女教职工和女大学生在工作、学习、生活中的幸福感、责任感和使命

感，为构建和谐幸福校园，促进学校事业发展做出更大的贡献。

### 二、活动安排

(一)3月7日上午8:30~10:00，妇委会、校工会组织在职女教职工开展“拥抱春天”踏青登山活动，地点为冯玉祥纪念馆(烈士祠)。

(二)3月6日上午9:00~11:00，离退休处组织离退休女教职工开展趣味活动。

(三)3月份，校团委、妇委会组织在校女大学生、女研究生举办“女生文化节”系列活动。

(四)3月份，在全校女教职工中开展“书香四季 智慧女性”阅读活动。

(五)各单位、各部门和各级团学组织，结

# 全校女教职工登山健身庆祝“三八”妇女节



春和景明,万物复苏。3月7日,由妇委会、校工会组织的“拥抱春天”女教职工登山健身活动如期举办。虽然还有些许寒意,但我校女教职工们还是按照活动拟定路线,与同事、好友结伴从农大三个校区出发,经普照寺到达活动地点——冯玉祥纪念馆。伴随着欢歌笑语,大家一路漫步在大自然的怀抱,充分

享受着春天的气息。

学校领导董新胜、孙永华、朱莉、嵇景涛,各部门工会主席等与女教职工们一起登山健身,为她们加油鼓劲,与她们亲切交流,共度节日,祝福她们“快乐工作,幸福生活”。

据悉,共有800余名女教职工参加了此次庆祝“三八”妇女节登山健身活动。

合自身实际,走访慰问离退休和困难女教职工,组织本单位女教职工、女大学生开展丰富多彩、健康向上的系列活动。

### 三、活动要求

各单位、各部门要按照学校总体安排,高度重视,精心策划,周密安排,充分利用报纸、网络、电子大屏等多种形式,宣传优秀女性的事迹,展示我校女教职工和女大学生开拓创新、奋发有为的精神风貌,增强她们的荣誉感、自豪感和使命感,进一步提

高工作学习的积极性和创造性,营造喜庆的节日气氛。

各级女工组织要以开展活动为契机,进一步增强凝聚力和向心力,明确责任,强化服务,引领广大女教职工、女大学生在学校发展中积极作为、建功立业。

活动结束后,请各部门工会及时将活动情况报校妇委会、工会。

(电子版报:lp@sdau.edu.cn)

校妇委会、工会、团委、离退休处

## 学校举办春季踏青登山健身活动



春暖花开,阳光明媚。3月28日,学校举办春季踏青登山健身活动。

上午8:30,三个校区近两千名教职工欢歌笑语,阳光相伴,花儿相迎,三三两两结伴而行。大家一起赏美景、拉家常、增感情、促健康,陆陆续续到达登山目的地——龙潭公园。学校党委副书记车先礼、副校长孙永华、副校

长王振林参加了活动。

多年来,学校工会一直倡导的健康理念,引导广大教职工快乐学习、快乐工作、快乐生活。现在,越来越多的教职工已经意识到健康的重要性,自觉加强锻炼已经蔚然成风。此次教职工春季登山健身活动,也拉开了学校春季全民健身活动的序幕。

---

## 关于组织教职工参加2015年就业市场观摩的通知

各单位、各部门:

按照校长办公室《关于举办山东省2015年农林水类毕业生就业市场的安排意见》(山农大办字[2015]12号)要求,切实做到“通过举办毕业生就业市场,调动广大教职工参与就业工作的积极性和主动性,营造全员参与就业工作的良好氛围,完善‘学校为主导、学院为主体、毕业生为主角’的就业工作体制”,努力开创我校毕业生就业工作新局面。根据学校统一安排,请各单位、各部门认真组织在职教职工参与3月15日在南校区举办的“山东省2015年农林水类毕业生就业市场”的观摩,了解就业形势,调研毕业生社会需求状况,进一步加

强大学生就业教育、指导和服务工作。

有关注意事项:

1. 为便于教职工参加和观摩就业市场,3月15日学校将增加往返南北校区的校车班次,各单位要提请教职工尽量乘坐学校班车,避免开私家车,以减轻停车压力。特殊情况开车前往的,须将车辆停放到南校区家属院内。
2. 各单位在组织教职工观摩就业市场的同时,组织职工开展“关注大学生就业南校游”活动。望各部门工会深入宣传,广泛动员所属教职工积极参与户外健身,观摩就业市场。
3. 校工会、人事处于3月15日上午8:30-10:00在南校区办公楼前设立教职工(在职)

## 农学院第二届青年教师讲课技能比赛成功举行

3月31日,农学院第二届青年教师讲课技能比赛在1#440报告厅成功举行,农学院党委书记赵延兵、院长孔令让全程观摩了比赛。19名选手报名参加,经过紧张精彩激烈角逐,柳洪鹏、鲍印广获得一等奖,陈国庆、石玉、吴佳洁、陈燕红获得二等奖,李勇、李岩、李耕、赵斌、曾范昌获得三等奖。

由学校教务处、校工会、人事处联合主办,每年一次的青年教师讲课技能比赛,我校已经举办六届,这是激励和促进青年教师提高教学水平的有效举措。为响应学校号召,切实加强我院青年教师课堂教学质量的全面提升,充分调动青年教师教学的积极性、创造性,学院决定在全院开展第二届青年教师讲课技能比赛,并通过比赛加大青年教师之间的相互交流、相互借鉴,共同提高,形成更加浓厚的重视教学、研究教学的环境和氛围。

比赛结束后,王洪刚教授对整个比赛予以充分可肯定,特别对青年教师今后如何更好地开展好课堂教学提出了自己的希望和建议。他说,青年教师是学院教学工作的主力军和生力军,青年教师讲课的能力和水平,从某种程度上影响着人才培养质量的提高。希望大家从以下几个方面切实提高课堂教学水平:一是要吃透教材,博览群书。二是备课要充分,不仅备内容,更要备方法。三是要加强对课堂教学方法的研究,采用启发式教学,避免填鸭式满堂灌。四是语言要有节奏感、感染力,声情并茂、抑扬

顿挫;吐字要清晰,使用短句子,避免长句子;不同内容之间过度要自然,避免平铺直叙;注意师生互动,充分调动课堂气氛和学生的参与性。五是授课过程中要注意阶段性归纳、概括和总结,例证要熟悉,要有代表性,推理要由浅入深,图片选用要有针对性。六是简单容易的内容可以简单讲,重点、难点一定要讲明白、讲透彻。七是要发挥多媒体的优势,少用文字,要通过图、表等形象直观地展现,色彩要适度、醒目。八是细节要重视,教态、仪表要端庄大方。

尹燕桦教授、李斯深教授还分别从语速、仪表、内容的整体把握及存在的主要问题等方面提出了很好的意见和建议。

最后,副院长张吉旺总结讲话,他说,三尺讲台是教师的人生追求,学校以教学为根本,教学就要以学生为根本;教学工作还是一种创造性劳动,更是一门科学和艺术,力求精益求精,要下功夫用心研究和实践。他还与大家一起分享了自己十几年的教学工作感受:一是态度要端正,责任心要强。二是要与学生加强沟通,真正做到教书育人。三是要做到理论与实践相结合。四是要建立良好的沟通渠道,如微信、QQ等现代化交流平台,多听学生意见。五是重视上课细节,如眼神、手势,还要插入“小故事”等,加强互动。最后,他还引用了老一代教育家陶行知先生的名言:“千教万教,教人求真;千学万学,学做真人”与大家共勉。

(王平)

签到处,并发放“山东省2015年农林水类毕业生就业市场参加券”,一人一券,不得代领。

4.凡领取到“参加券”的在职教职工,请在券面指定位置填写个人姓名,交由所在单位或部门工会登记统计,以券定人,丢失不补,不受理任何理由的请假。

5.各单位、各部门工会要指定专人负责,

将本单位教职工“参加券”收齐,并附参加人员名单,于2015年3月17日下午5点前一并送校工会办公室。

望广大教职工自觉遵守交通规则,注意交通安全,严防各类事故的发生。

校工会 人事处 南管委

2015年3月10日

## 植保学院工会举办丰富多彩的活动庆祝新春佳节

1月24日上午,随着学校工会换届的成功完成,一年多来的紧张忙碌也告一段落,为缓解工作压力,陶冶心情,植保学院工会组织教职工开展了打扑克、投乒乓球、玩跳棋等丰富多彩的活动庆祝新春佳节。副校长孙永华、学校工会主席盖会全、副主席王其君、李萍等人参加了活动。活

动得到了全体植保学院教职工的积极响应,大家准时参加,情绪高涨,取得了很好的成绩。

通过这次活动,既锻炼了身体,又增加了老师们的交流。教师们都说,举办这样的活动很有意义。

(周坤 乔康)

---

## 资环学院庆“三八节”职工联欢活动成功举办

为庆祝第105个国际劳动妇女节的到来,丰富我院女教职工文化生活,资环学院于3月15日上午在南校区图信楼大学生创新创业大厅举办女教工联欢活动。学院党委书记于林、院长赵庚星、副院长王一川、诸葛玉平、党委副书记冯国营等院领导出席本次活动,与我院全体女教工欢聚一堂,为她们带去节日的慰问和祝福。

活动伊始,于书记、赵院长首先发表了热情洋溢的讲话,向女教职工们致以节日祝福和诚挚慰问。随后,院领导与女教职工们进行亲切交流,对女教工在学院建设和发展中所起的积极作用给予充分肯定。在学生会女工部精心准备的游戏互动环节中,老师们踊跃参与,尽展个人风采。贾继文老师在击鼓传花

游戏中跳起一曲《小苹果》,获得工作人员准备的精美奖品和现场老师们阵阵掌声。在一个比划一个猜的小游戏中,老师们的灵敏反应和形象动作博得现场阵阵喝彩声,将活动推向又一个高潮。游戏环节过后,院领导和老师们共同参观大学生创新创业大厅,品尝同学们自制的水果和饮品。活动最后,刘敏老师代表学院工会向女教工们送上节日祝福和慰问品。

本次联欢活动在欢乐和谐的氛围中圆满结束,让广大女教职工感受到了节日的温暖和喜悦。活动不仅丰富了女教工的精神生活,展现出我院女教工积极向上的精神风貌,而且体现出学院对女教工生活的关心和工作的重视,为学院文化建设做出积极贡献。

## 园艺学院成功开展“迎新春”教职工趣味活动

为了丰富学院教职工的文化生活,鼓励教职工积极参与健身活动,1月23日下午,园艺学院在水土学院篮球场开展了“迎新春”教职工趣味活动。副校长高东升、校工会主席盖会全、工会副主席王其军、李萍等领导亲临现场,与学院教职工们一起活动。

本次活动项目趣味性足,竞技性强,活动共

分为四项比赛,篮球定点投篮、排球掷准、一分钟跳绳、一分钟踢毽。赛场内一片欢声笑语,展示了教职工乐观向上的精神风貌,也让教师们体会到了合作的快乐和成功的喜悦。它不仅丰富了我院教职工的文化活动,加强了沟通交流,同时也为教职工缓解和释放了工作与生活的压力,增强了学院的凝聚力。(园艺学院 韩晓阳)



## 动物科技学院召开二级教代会

3月26日下午,动物科技学院召开二级教代会,会议全面总结了2014年以来学院工作,研究部署2015年工作。全体院领导及教职工共90人参加会议,学院党委书记崔言顺主持会议。

王中华从学院凝聚力、本科教学、研究生培养、团学工作、科技工作、条件建设与学术交流、师资队伍、对外合作交流八个方面回顾了学院2014年工作情况,指出学院在发展中存在教学质量不高、科研实力不强、社会服务层次偏低、文化传承能力薄弱的问题,希望全院教职工强化素质、注重学习、发扬民主、严守纪律、共同努力,立足本职工作,为学院与学校做出更大贡献。在此基础上,要努力做好2个方面的重点工作:一是加强党建和思想政治工作,增强学院凝聚力。认真学习中共十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列讲话精神,解放思想,创新思路、转变作风、注重实效、谋求发展,增强大局意识和忧患意识。进一步提高学院班子领导水平和驾驭全局的能力,直面难题,敢抓善管。扎实推进党建和思想政治工作,强化风清气正、德厚、政廉的政治生态。加强和完善学院教授委员会、系级班子和党支部工作能力建设。二是全面推进学院教学科研工作,提升育人质量。加强教学研究,激发本科教学工作中学生主动学习的积极性;突出能力培养,规范过程管理,明确

分类培养目标,促进研究生教学水平提高;加强团队建设、组织动员,凝练科研方向,强化协同创新意识,定期组织学术沙龙,建立副教授以上教师学术报告制度,进一步活跃学术氛围。

崔言顺书记传达了邢善萍书记讲话和温孚江校长工作报告的主要内容,号召全体教职工结合教学、科研、社会服务和文化传承工作深刻领会、认真学习,并以科学务实的态度落实到实际行动中。要求全体教职工树立和增强“四个意识”,即大局意识、责任意识和服务意识;改进和形成五种作风,即学习的作风、民主的作风、勤俭的作风、务实的作风、廉洁的作风;培养和提高“三项能力”,即真抓实干的能力、开拓创新的能力、攻坚克难的能力。并从认真学习中共十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列讲话精神,切实加强作风建设、强劲推动党风廉政建设、全面提高党建工作水平、努力创新人才培养模式、全面加大人才培养和引进力度、扎实推进学院文化建设、切实加强学会和校友会工作、全面深化学院制度建设等9个方面提出了目标和要求。号召全体教职工以饱满的热情、旺盛的斗志开启新一年的建设发展新征程。

会上,彭云龙、胥保华、赵孝民、姜世金分别结合分工向全体教职工汇报了工作思路和工作计划。

## 动科学院成功举办“庆元旦迎新春”趣味运动会

为提升学院教工的身心素质，繁荣校园文化，进一步加快学院体育文化建设的步伐。动物科技学院按照校工会的要求于12月29日至1月16日举办了“庆元旦迎新春”趣味运动会。全院8个工会小组分别选派精兵良将，为荣誉展开激烈角逐。

本届趣味运动会以发展体能，促进和谐，突出趣味竞技性为主题，比赛项目趣味性十足，竞技性强，涵盖了包括“飞镖投准”、“排球定点投准”、“跳绳”、“升级”、“足球射门”、“踢毽子”、“乒乓球”等个人项目和“羽

毛球团体赛”、“扑克够级”、“跳大绳”等团体项目。趣味项目虽不同于竞技体育那般紧张激烈，但老师们个个精神抖擞，以饱满的热情和精神状态投入到比赛当中。在比赛过程当中大家团结协作，密切沟通，最终都取得了满意的成绩。

“庆元旦迎新春”趣味运动会是动科学院工会工作的一道亮丽的风景线，至今已连续举办5年，本项活动的开展锻炼了老师们的身体，丰富了老师们的文体生活，同时也增强了学院的凝聚力。

---

## 校直机关举办第五届趣味运动会

4月3日下午，校直机关第五届趣味运动会在校本部东院篮球场举行，学校领导董新胜、车先礼和校直机关各部门300余人参加了比赛，党委副书记车先礼宣布趣味运动会开幕。

趣味运动会分男女青年组、中年组和老年组的袋鼠跳、摸石过河、排球搬运跑、足球绕杆射门、跳绳、踢毽等二十多个项

目。比赛既紧张有序，又和谐欢快，竞技性和趣味性同在，机关工会的干部职工在比赛中放松了身心，愉悦了心情。一方面为积极参加学校春季运动会选拔运动员，另一方面是丰富机关干部职工业余文化生活，提高锻炼意识，拥有健康身体，享受幸福生活，以更加旺盛的精力快乐工作，为建设和谐机关和学校发展作贡献。

## 食品科学与工程学院召开迎新春座谈会

按照学校工会的要求 2015 年 1 月 23 日下午,食品学院工会召开迎新春座谈会,食品学院党政领导和全院教职工参加了座谈会。

座谈会气氛热烈,大家欢聚一堂,畅所欲言,学院党政领导分别回顾了过去一年的工作,对一年来全院教职工的辛勤付出表示感谢,并对新一年的工作提出了思路,作出了展望。学院党政主要领导同时要求新一届工会委员会要结合工作实际,始终围绕院中心工作,充分发挥工会优势,当好联系职工群众的桥梁纽带,要服务职工,排忧解难,问寒问暖,解压疏心。同时大力开展各种文体活动,注重

文化内涵,拓宽服务渠道,不断满足全院教职工的身心需求。

座谈会上,很多教职工积极发言,建言献策,对做好工会工作、服务教职工提出了很多合理化的意见和建议。

座谈会后,学院工会分会全体委员,对座谈会的内容进行了全面梳理,全体委员一致认为,今后要进一步加强思想政治理论学习,提高政治素养,不断完善工作机制,切实履行各项职能,扩大工会服务阵地,积极发展学院文化,当好全院教职工的“贴心人”。

(吴 澎)

---

## 林学院举办女教工趣味健身活动庆祝“三八”妇女节

3月6日,春意盎然、阳光和煦,学院在北校区青年广场举办了以“快乐工作,幸福生活”为主题的女教职工趣味健身活动。学院党委书记亓爱收、副书记兼工会主席齐宪磊、副院长于晓艳参加了活动。亓爱收代表院党委和院行政向学院女教教职工致以节日的问候,对她们在教学、科研、管理等不同岗位上做出的辛勤工作表示衷心感谢,并鼓励大家以更加饱满的热情投入到工作、学习和生活中,为学院各项事业的蓬勃发展做出更大的贡献。

活动由齐宪磊主持,共开展了飞镖投掷、跳绳、踢毽子等多项比赛,为学院广大女教职工展示才华、释放激情提供了理想的舞台,也为大家加强交流、增进感情创造了难得的机会。活动现场加油声、喝彩声此起彼伏,掌声阵阵,欢笑飞扬,处处洋溢着健康、快乐、和谐的气氛,成为和谐幸福校园的一道亮丽的风景线。学院工会对本次活动做了精心安排,活动圆满达到了增强广大女教职工幸福感、责任感和使命感的目的。

## 林学院第五届教职工代表大会第一次会议隆重召开

3月23日,学院第五届教职工代表大会第一次会议隆重召开,会议全面总结了2014年的工作,研究部署2015年工作。学院党委书记亓爱收作《讲团结 尽职责 守纪律》的讲话,院长刘训理作了《院长工作报告》。工会主席齐宪磊主持会议。

刘训理从七个方面回顾了学院2014年工作情况和成绩,分析了存在的问题与不足,安排部署了2015年重点工作。

刘训理指出,2014年,学院全面贯彻落实科学发展观,秉承“教学立院、科研兴院、人才强院、民主办院、制度治院、开放活院”的理念,进一步解放思想、开拓进取,较好地完成了各项工作任务。2014年,学院强化教学中心地位,教学质量进一步提高;重视人才引进与培养,师资和学科建设有新收获;坚持科研强院,科技创新能力逐步提升;坚持以学生为本,学生工作取得新进展;深化交流合作,办学环境逐步改善与优化;加强党建和廉政建设,提升了学院班子的战斗力;加强文化建设,营造了风清气正的和谐氛围。

刘训理要求,2015年在坚持教学中心地位不动摇的基础上,对外我们仍然要顺应时代潮流,具备国际视野,解放思想,抢抓机遇;对内我们依然要苦练内功,以增强内生动力为目标,坚持内涵发展、特色发展,牢牢把握人才与本科教学两条发展主线。要重点在教学、学科与师资、科研、学生、开放办学、党建和行政六个大方面做好工作。

齐宪磊在会上传达学习了学校党委书记邢善萍、校长温孚江分别在山东农业大学第十届教代会第十六届工代会第四次全体会议上《坚持从严治党,推进依法治校》的重要讲话和《校长工作报告》主要精神。他号召全院教职工一定要深刻领会、学习贯彻并落实邢书记的重要讲话和温校长的工作报告,为学校发展贡献智慧和力量。

亓爱收在讲话中指出,2015年是学校全面深化改革年和依法治校年,面对新的形势,我们既有机遇,也同时面临挑战。我院的工作要在新常态下实现新突破、新发展,我们必须适应形势,顺势而为,理清思路,强抓机遇。而要把2015年各项工作落到实处,需要全院教职工精诚团结为基础,恪尽职守为根本,严明纪律为保障。

亓爱收强调,讲团结、顾大局是学院发展的基础。多年来,林学院教职工在工作上互帮互助,在生活上互相关心,遇到事情互谅互让,形成了团结和谐的优良院风,优良院风来之不易,我们要倍加珍惜。搞好团结一要做到胸怀宽广,信任包容,二要做到公道公正,理解谦让,三要做到加强沟通,及时化解。学院党、政、教班子成员、系主任、支部书记、专业主任、学科负责人都要进一步增强团结意识,要站在全院、站在本专业、本学科的角度来思考问题,处理事情、想问题,做工作要看看是否有利于学院、学科发展、是否有利于全院及本学科师生个人发展、是否有利于学院、专业、学科的团结和谐。

亓爱收指出,尽职责是学院发展的根本。作为院班子成员、教辅人员和教师都应该清楚的界定本岗位尽职尽责的范围。教师是课堂教学的第一责任人,面对存在的问题,我们能做的就是从自身做起,认真准备每一节课,不断提高授课质量和吸引力,同时对学生提出严格纪律要求,引导教育学生维护课堂秩序,这样,课堂教学质量才一定会得到提高。亓爱收还指出,守纪律是学院发展的保障。作为一名教育工作者,教书育人是我们的天职,遵守纪律也是对我们的基本要求。他重点对课堂纪律和财经纪律的要求。

会议表彰了获得2014年度教学奖励的先进个人。学院其它领导对各自分管工作分别进行了部署。

## 林学院举行第七届青年教师讲课比赛

4月3日下午，林学院举办了第七届青年教师讲课技能比赛。学院领导、教授委员会成员、督导组专家及各系主任担任评委，学院45岁以下青年教师到场观摩，水土保持系张荣华老师和风景园林系张俊霞老师参加了比赛。

此次比赛分教师讲授和专家点评两个环节。首先，两位参赛教师分别以“小区径流泥沙观测”和“中国古典园林特点”为主题进行了课程讲授。然后，各位评委、专家进行了点评、指导。大家一

方面肯定了两位教师讲课内容熟练、语言表达准确等优点，另一方面也坦诚指出了授课中存在的“教学环节不够完整、缺乏师生互动、多媒体课件还需优化”等不足之处，并从讲课内容选择、多种授课媒体使用、教学环节设计等多方面提出了中肯建议，为青年教师提高讲课技能指明了努力方向。

最后，经过评委投票表决，推荐张俊霞老师代表学院参加学校第七届青年教师讲课技能比赛。

\*\*\*\*\*

## 植保学院举办教工乒乓球友谊赛

为了丰富教职工的业余生活，增强教职工的体质，植保学院于4月11日上午在体育场举办教职工乒乓球友谊赛。各专业、实验中心以及团委积极参与，比赛现场气氛热烈。

直拍、横拍、扣球、旋转球、弧线球，各种攻势让人眼花缭乱，比赛刚一一开始就进入白热化阶段。选手们纷纷使出看家本领，乒乓球在空中画出优美的弧线，引得阵阵欢呼声。高手之间的过招让人大饱眼福，比赛中不时传

出热烈的喝彩声，兴奋的“好球”声不断。最终比赛角逐出10位选手组成代表队参加学校乒乓球比赛。

本次活动的举办，不仅为广大教职员工提供了一个相互交流、切磋球技的机会，还提供了一个展示自己，共同提高的机会。本次活动的举办为校级乒乓球大赛积累了经验，激发了大家的拼搏热情，彰显了植保学院“敢于拼搏”的特色。

(吕夏毅供稿)

## 食品学院举办羽毛球师生友谊赛

为活跃学院文化生活，促进师生身心健康，增强师生相互交流，加强师生相互理解，食品学院工会与院学生会于4月12日在泰安市体育运动中心羽毛球馆举办了羽毛球师生友谊赛。

为扩大参与面，本次比赛设男双、女双、混双三个双打单项进行比赛，为增强师生友谊，所有双打均采用一师一生的组合方式。赛场上，师生同心协力、相互鼓励、奋力拼搏，赛场下，师生切磋技艺、坦诚交流、亲情洋溢。

通过紧张激烈、精彩纷呈的比赛，三个单项的冠亚季军各有所属，获得男双前三名的是乔旭光/张立国、李坤/郭梓浩、刘鹏/江鑫三对组合；获得女双前三名的是杜金华/杨艺、金玉红/鞠婧捷、石晶盈/潘玥三对组合；获得混双前三名的是唐晓珍/刘志涛、牛乐宝/付玉玲、乔聚林/王冰三对组合。

赛后，参赛师生纷纷表示，通过比赛愉悦了身心，加强了师生之间的相互了解与友谊，希望学院能经常组织类似的师生联谊活动。



## 植保学院举办首届青年教师讲课技能比赛

4月1日晚，植保学院首届青年教师讲课技能比赛在校本部5N107举行，学院邀请了校工会、本科教学督导组、教务处等部门领导及部分学院专家教授担任本次比赛评委。学院班子全体成员、专业主任、及部分专家教授和青年教师观摩了比赛。

本次共六位教师参加了比赛，均由各系参照学校的要求推荐产生。比赛限时20分钟，讲课顺序由赛前抽签决定。在比赛过程中，选手们根据各自精心准备的授课内容，借助PPT课件、黑板板书，结合图片、视频等形象化手段，综合采用启发式、探索式等教学方式，对各自的课程进行了讲授。经评委现场打分，最终王宁新老师获得一等奖。

本次活动还邀请了我校2014年青年教师讲课比赛一等奖获得者、水土学院冯竟竞老师结合工程经济学课程，现场为青年教师们讲授了一场精彩的示范课，让在场的青年教师们领略了她高超的授课艺术，现场不时响起热烈的掌声。

本次比赛旨在搭建青年教师相互交流、相互借鉴、相互学习、共同提高的平台，是学院进一步提高青年教师教学水平、提高教学质量的重要举措，今后学院将继续借助讲课技能比赛、观摩示范课、病虫害高发期深入田间地头进行授课学习等方式，牢固树立教学中心地位，营造良好教学氛围，全面提高教学质量。（侯文华供稿）

## 水土学院举办 2015 年青年教师讲课技能比赛

4月3日下午,水土学院2015年青年教师讲课技能比赛在校本部制图中心116教室举行,学院邀请的教务处和教学质量监控中心部分领导、院班子全体成员、专业主任共同担任本次比赛评委。

本次活动是学院学术与学风质量建设月活动的重要内容,旨在鼓励青年教师钻研教学技能,提高教学水平,展示教学风采,保证教学质量。同时也是山东农业大学青年教师

讲课技能比赛决赛阶段前的基础工作。学院各系结合青年教师培养情况,按照学校文件要求推荐,共有9位青年教师参加了比赛,每人讲授20分钟。选手们教学内容设计巧妙,教学过程条理清晰,教学方法适用灵活,教学手段丰富多样,达到了预期效果。

经过紧张的比赛,王新元、孙燕老师获得一等奖,毛松鹤、范军、田晓菲老师获得二等奖,其他老师获得优秀奖。(水土学院 李永超)

---

## 信息学院成功举办 2015 年度青年教师讲课比赛

3月28日,文理大楼804上演了一堂精彩的“大课”,虽然没有学生,但是讲台上的每个老师都不失以往的认真和努力,在有限的时间完美的内展示了自己的风采。信息学院2015年度青年教师讲课比赛在此举办,全体教师进行了观摩和学习。

为推荐优秀教师参加“第七届山东农业大学青年教师讲课技能比赛”,各系前期经过自主报名和系务委员会考核推荐,最终来自5个系的8名教师参加了学院2015年度青年教师讲课比赛。每个老师把自己精心准备的教学特色展示的淋漓尽致,或幽默风趣,或严谨细密,或条理分明。通过精彩的语言,富有感染力的表情动作和生动有趣的讲解,充分展现了现代大学教学的特点和个人的教学

魅力。台下的听课老师都不时的记录、点头、鼓掌,虽然时间很短,但都表示收获颇丰,并将一些好的教学方法和手段运用到自己的课堂中去。

最后,杨晓霞和胡晓获得了本次比赛的一等奖,并将代表学院参加学校的青年教师讲课技能比赛,张莉,李爱凤和公艳获得二等奖,张红,赵传华和郭华获得三等奖。

信息学院历来重视青年教师的培养,对每位新进教师都配备了经验丰富的指导教师,并出台了加强青年教师培养的实施意见,使得每位青年教师都能够快速成长,为学生呈现一堂堂精彩绝伦的知识盛宴。据统计,学院青年教师自参加学校青年教师讲课技能比赛以来,先后获得一等奖3项,二等奖8项,三等奖5项。

## 化学院成功举办第八届青年教师讲课技能比赛

为了进一步提升学院教育教学质量,鼓励广大教师更好地研究教学方法,钻研教学技能,提高课堂教学质量水平,2015年3月28日,化学院在学院学术会议室举办第八届青年教师讲课技能比赛,本次比赛旨在“以赛促教,挖掘潜力,交流学习”,是对所有参赛教师综合素质的一次全面考核,同时为所有老师提供一个彼此了解、相互学习的平台。学院领导非常重视,对比赛进行了精心策划和组织。学院主要领导、教授委员会委员、各系系主任担任评委,近30名教师全天观摩了比赛。

活动得到了全院青年教师的积极响应,化学院40周岁以下的18位青年教师全部参加了比赛。各位选手赛前进行了精心准备,备课充分,课件制作精良。在比赛中,向现场评委和老师们展示了各自的教学风格和水平。他们用饱满的授课精神,生动精彩的语言表

达,形式多样的教学方法给各位评委和现场老师留下了深刻的印象。评委们从教学内容、教学方法、教学语言、教态、教学效果等方面,对18位参赛青年教师的讲课作了一一点评,充分肯定了他们的教学态度和水平,同时也指出各自存在的不足之处和今后努力的方向。经过激烈的角逐,最终李映等四位老师荣获一等奖,梁慧等六位老师获得二等奖,范海等八位老师获得三等奖。根据比赛成绩,李映老师将被推荐参加全校第七届青年教师讲课比赛。

最后,学院院长尹洪宗对此次比赛作了全面点评和总结。他充分肯定了此次比赛中各位青年教师的表现,同时勉励全院所有青年教师要互相交流、学习,钻研业务知识,与学院共进步、同发展,以更好的精神状态和更高的工作热情投入到日常教学工作中去。

---

报:上级工会、学校党委、学校领导

送:各基层党委、党总支、各院、处(室)

发:各部门工会

(共印200份)

---